

UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

PROYECTO **CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO** DE NACIÓN

Informe sobre acciones en relación a la implementación de la política de género prevención y atención a las violencias basadas en género y violencia sexuales Sede UNALMED Entre julio a noviembre de 2024

Comité de Asuntos de Género
Sede Medellín

Universidad Nacional de Colombia

PROYECTO **CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO** DE NACIÓN

GESTIÓN DEL COMITÉ DE ASUNTOS DE GÉNERO - 2024



Acciones realizadas dependencias administrativas y facultades

Universidad Nacional de Colombia

PROYECTO **CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO** DE NACIÓN

Oficina de Veeduría Disciplinaria

Instrucción Disciplinaria Pedagógica

involucra a todos los sujetos procesales, desde la evaluación de la noticia disciplinaria, hasta la formulación del pliego de cargos o el archivo definitivo de las diligencias; estableciendo una investigación garantista, donde se les explica a las partes procesales sus derechos, otorgando un trato equitativo, conforme a los principios del debido proceso.

Participación en la construcción de políticas dirigidas hacia un proceso disciplinario, que dé continuidad al ejercicio de la función pública basada en el respeto y buen trato entre los miembros de la comunidad universitaria, orientado por Dirección Nacional de Veeduría Disciplinaria

Dirección de Personal Académico y Administrativo

(Acciones permanentes)

1. Curso Virtual de Inducción

Se brinda Información institucional, incluyendo temas clave relacionados con asuntos de género.

Público Impactado: 90 personas inscritas, de las cuales 13 lograron culminar y obtener el respectivo certificado

2. Curso Virtual sobre Enfoque de Género para Servidores Públicos

Sensibilización sobre la Política Institucional de Equidad y difundir las rutas de atención disponibles.

Público Impactado: 115 personas inscritas en la vigencia, de las cuales 25 lograron culminar y obtener el respectivo certificado.

3. Aplicación de formato de compromisos institucionales

Generar compromiso en los nuevos funcionarios administrativos en relación con temas relevantes de la Universidad entre ellos, la Política Institucional de Equidad

Público Impactado: en el período entre julio y noviembre 20 funcionarios/as administrativos han firmado el respectivo formato.

4. Publicaciones en Micrositios Web

Informar a través del micrositio institucional sobre temas relacionados con asuntos de género, fortaleciendo el acceso a recursos informativos clave.

Público Impactado: Hasta la fecha, el micrositio ha recibido 227 visitas.

4 Encuentros de la “Red Trans e identidades diversas UNAL

visibilización, sensibilización y fortalecimiento de redes de apoyo para personas con identidades de género o experiencias de vida Trans, no binarias o diversas, que hacen parte de la comunidad universitaria.

Articulación

Jornadas

Socialización de la política, rutas de atención y protocolo VBG

- Jornadas: “Bienestar en tu Facultad”
- Ciclo de Cine: Cinema UNAL
- Jornadas de inducción
- Semana Universitaria (23-27 de septiembre)
- Jornada jueves de la salud
- Jornada: “Manifiesta cuidarte”
- Jornadas itinerantes: “Enruta por la equidad”

Dirección de Bienestar Universitario

Espacios de formación

Proyectos con Equidad

Charla: “Celos, el veneno silencioso

Taller, “Tejiendo por las Diversidades” violencias y problemáticas de los sectores sociales LGBTIQ+.

Relaciones Tóxicas: Reconociendo, Entendiendo y Rompiendo Patrones (12 de septiembre)

Charla “Pisos pegajosos y techos de cristal” (24 de septiembre)

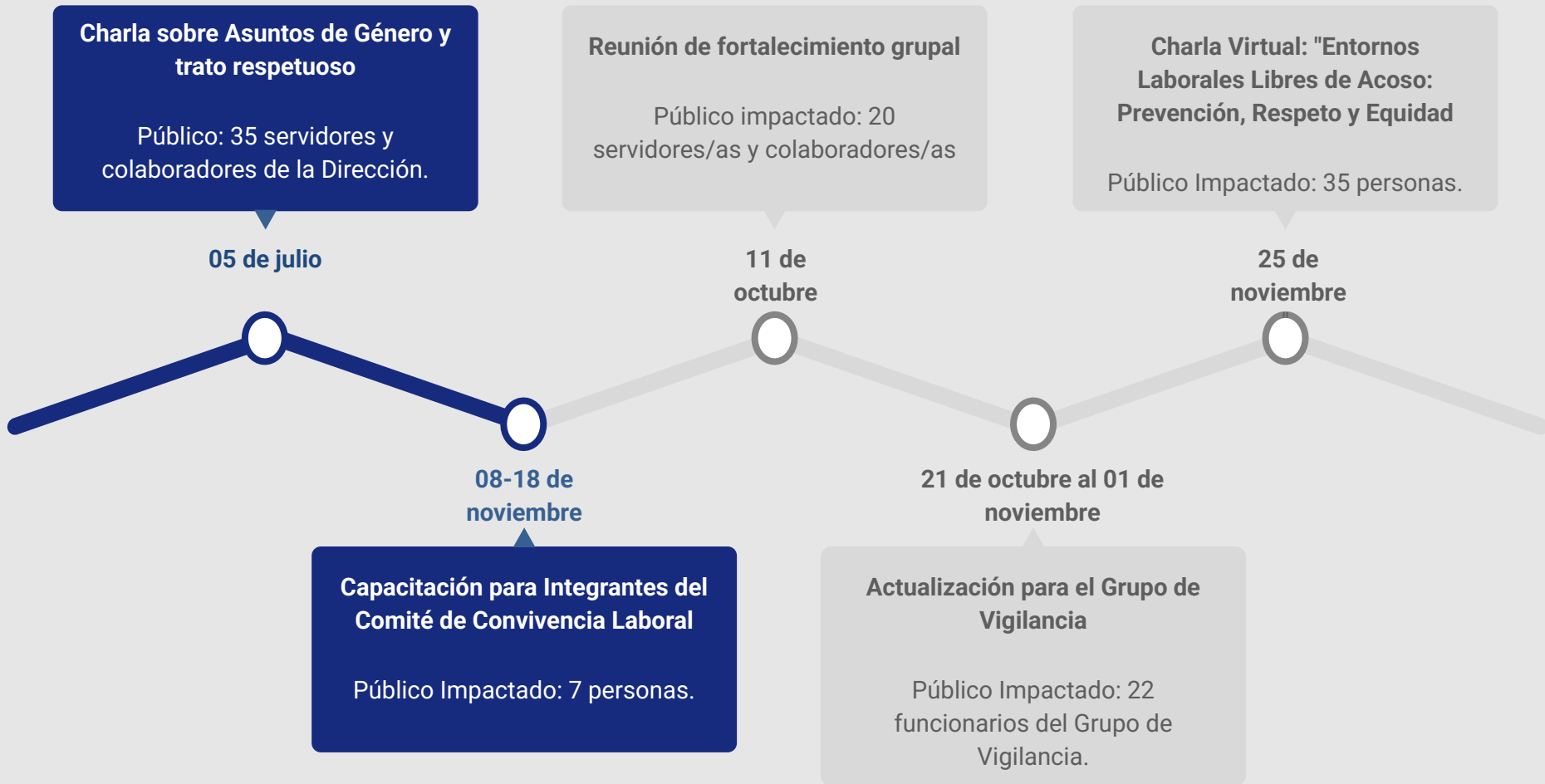
25N

- Lectura de cuentos feministas 19 de noviembre.
- Encuentro de armonización con mujeres del Cabildo Indígena Universitario : 20 de noviembre.
- Curarte: pacto UNAL libre de violencias 26 de noviembre.
- Conversatorio: “Solsticio, crónicas de mujeres que transitan” –27 de noviembre
- Taller: “Aquelarre, Revirtamos el hechizo” 29N

Acciones permanentes para la atención de Violencias Basadas En Género y Violencias Sexuales

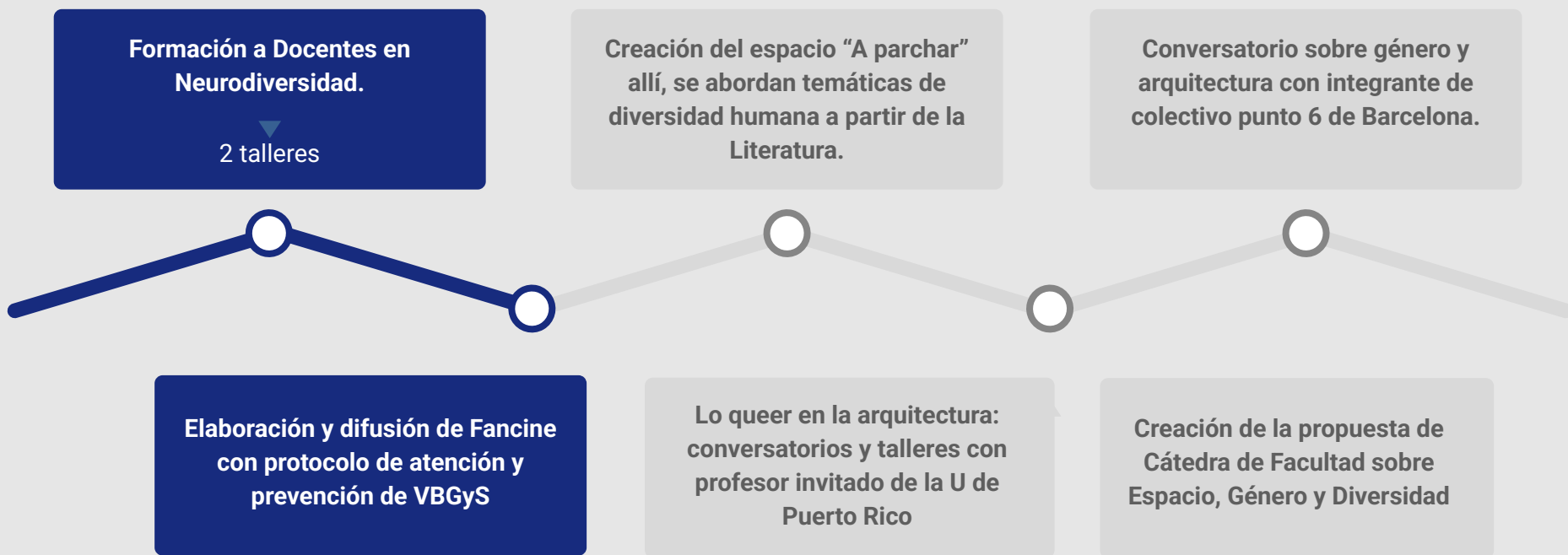
01	Orientación a la comunidad Universitaria en asuntos de género.
02	Activación del protocolo VBGyS, se brinda asesoría/orientación psicosocial y/o jurídica.
03	Remisión de casos a los servicios asistenciales del Sistema General de Seguridad Social en Salud y a instancias disciplinarias.
04	Alerta a las autoridades policiales y judiciales competentes, cuando se trate de delitos no querellables, esto es, los que para ser investigados no requieren denuncia directa de la persona afectada.
05	Gestión y seguimiento a medidas de protección y a acciones académico-administrativas.
06	Reporte de casos en SIBU y seguimiento a las personas victimizadas e instancias disciplinarias.
07	Acciones de Prevención, Sensibilización y Divulgación.
08	Informes al Observatorio de Asuntos de Género y a la Dirección Nacional de Bienestar Universitario así como a las instancias internas y externas a la Universidad.

Dirección de Personal Académico y Administrativo



Facultad de Arquitectura

Se mantiene el **Grupo de Trabajo en Asuntos de Género y Diversidad** de la Facultad, en el que participan docentes y estudiantes, con frecuencia de reunión mensual. Desde este grupo se han liderado y realizado las acciones:



Facultad de Ciencias Agrarias - Dirección de Bienestar



Facultad de Ciencias de la Vida - Dirección de Bienestar

Participación en Iniciativas Interinstitucionales

Promoción de la asistencia de los estudiantes a espacio de formación sobre prevención y atención a víctimas de VBG dictado el 30 de agosto por la Alcaldía de Medellín

Divulgación

Se ha incentivado la participación estudiantil en actividades y encuentros relacionados con este tema, mediante la divulgación de convocatorias enviadas por la Sede.

Proyección para el Abordaje de VBG

- Acercamiento diagnóstico.
- Talleres o campañas educativas de acuerdo con las necesidades identificadas.
- Creación de alianzas con entidades especializadas, tanto dentro como fuera de la universidad.

La facultad, oficialmente Creada el 7 de diciembre de 2023, inició su proceso de vinculación de personal en mayo de 2024. Actualmente, se encuentra en las etapas iniciales de estructuración e implementación, lo que ha limitado el avance en el cumplimiento de los compromisos específicos relacionados con esta política en el periodo señalado.

Facultad de Ciencias

Formación

Charla en la inducción 2024-2 sobre violencias basadas en género, dirigida a los estudiantes nuevos de la Facultad. Realizada el 25 de octubre.

Campaña “el poder del No”

Puesta en marcha del diseño de la campaña "El Poder del No", donde se ofrecerán herramientas para detener a tiempo posibles agresiones y tipos de violencias a través de límites respetuosos.

Campaña de sensibilización

Diseño y despliegue campaña de formación para prevenir los "Comentarios" (Imprudentes, Inocentes, Ignorantes, Inapropiados), cuyo objetivo es promover una educación orientada a fomentar una adecuada comunicación y diálogo.

Facultad de Ciencias Humanas y Económicas

Prevención

- Espacio sobre género y VBG en la capacitación de actividades extramurales, requisito para las salidas de campo.
 - Encuentro con los estudiantes de primer ingreso: información de las rutas de atención y temas relacionadas con género y herramientas para identificar y prevenir las VBG.
- 81 participantes, (25 de octubre)

Atención

Acompañamiento en la activación y proceso de la ruta de atención y prevención de violencia basadas en género en la seccional y la dirección al comité de resolución de conflictos y aspectos disciplinarios de la facultad de ciencias.

Reconocimiento 25N

- Taller resistiendo a la violencia menstrual.
- Mariposas mensajeras: mensajes alusivos al 25N que se ubicaron luego en la Facultad.
- Creación de pancartas, telas y carteles y estampación con mensajes de apoyo y resistencia para la manifestación del 25N
- Trueque de prendas o libros sobre temas de género y Feria de apoyo a emprendimientos de mujeres o personas LGBTQ+ con productos relacionados con la equidad de género 25N.
- Mural colectivo facultad de ciencias humanas.
- Tendedero de acciones reparativas.
- Mapa de VBGyVS en la Facultad

Revista Matria: Ponencia en el IV Coloquio de Estudios Feministas y de Género
6 al 8 de noviembre 2024 en la Universidad Tecnológica de Pereira.

Facultad de Minas

Establecimiento de los siguientes Pilares de trabajo:

01	Sensibilización y formación en equidad de género y derechos: Cursos: El retorno de las brujas: Mujeres en la ciencia y equidad de género en carreras STEM; “Los chicos no lloran”: nuevas masculinidades en ingenierías.
02	Revisión y ajuste de mallas curriculares y transversalización de una perspectiva de género
03	Comunicación y difusión de campañas en equidad de género
04	Sistematización de experiencias y desarrollo de Guías prácticas de formación en equidad de géneros
05	Participación en eventos y convocatorias relacionadas con el tema de equidad de género en ingenierías

Facultad de Minas - Estrategia de Géneros

Formación

- Aliad@s de la equidad de géneros en la Facultad de Minas con una participación de 173 estudiantes (97 mujeres y 76 hombres).
- Curso virtual: Estrategias de visibilidad y cierre de brecha para la equidad de género en STEM.
- Curso virtual Caja de herramientas: integración de la perspectiva de género en proyectos de ingenierías.
- Taller: El cuerpo como territorio autónomo asignatura SAU de la UAPE (2) 7 y 8 de noviembre.
- Clase: Perspectiva de género e interseccionalidad en proyectos de ingeniería. En asignatura: proyectos de ingeniería.

Articulación

- Acompañamiento al Encuentro Nacional de representantes estudiantiles. Sensibilización VBG 05 de octubre.
- Gestión con organizaciones sociales de mujeres de la ciudad para articular acciones de pedagogía, prevención y promoción con equidad de género en la Facultad de Minas.
- Reuniones para la articulación de acciones institucionales.
- Participación en Encuentro nacional de ASCUN sobre la revisión de protocolos de prevención y atención y VBG en IES. (15 de octubre)

Prevención Detección y atención

- Atención a estudiantes de pregrado, posgrado y docentes y activación de protocolo con Sede Medellín.
- Sensibilización frente a la prevención de las VBG en inducción de estudiantes primer semestre.
- Socialización de rutas de atención de VBG y pedagogía de Violentómetro en feria de servicios de bienestar para estudiantes de primer semestre.
- Espacios tipo charla- taller de prevención y socialización de rutas de atención.
- Charla- taller: El retorno de las brujas, las mujeres en la ciencia en el marco de la semana de la Investigación.

Estrategias

- Encuesta de Caracterización de trayectorias frente a la identificación de violencias de género para egresados y diseño de plan de formación, (164 respuestas)
- Diseño e implementación de agenda en el marco del 25N en articulación con sede Medellín.